VAMP TECH
Advanced Modified Polymers

CODICE ETICO

Tale Codice si ispira ai principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Ex D.lgs. 8 giugno 2001 n. 231, approvato in data 01/12/2022 e successive modifiche.

Data: 19/04/2023

Firma del Presidente del CdA

VAMP TECH SpA
Presidente e
Amministratore Delegato
Peter Alfred Eigenmann

PREMESSA, SCOPO E DESTINATARI

Il Codice etico di **Vamp Tech** è un documento ufficiale, approvato dal CEO, che raccoglie i principi e le regole comportamentali.

Scopo del presente Codice è quello di dichiarare e diffondere i valori e le regole comportamentali cui la Società intende far costante riferimento nell'esercizio della propria attività d'impresa.

Il presente Codice è vincolante e deve essere osservato da tutto il personale della Società ed altresì, da ogni soggetto che svolge attività in nome e per conto della stessa, ovunque operi, sia in Italia che all'estero, inclusi i soggetti, detti "portatori d'interesse", che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione della Società, dai collaboratori e consulenti esterni che agiscono nell'interesse di Vamp Tech.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

- **Impegno professionale**

Un adeguato forte impegno professionale è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali siano essi legati al business, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché alla prevenzione dell'inquinamento e in generale al rispetto dell'ambiente esterno.

- **Rispetto delle persone**

L'ambiente lavorativo in Vamp Tech predilige rapporti sani e franchi tra tutti i lavoratori a prescindere dall'inquadramento e dalle responsabilità; non sono accettati comportamenti ostativi e prevaricatori nei confronti di colleghi e di collaboratori.

- **Integrità, Lealtà, Partecipazione**

Integrità morale, etica e lealtà sono necessarie nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Questi Principi si devono manifestare in rettitudine, correttezza e trasparenza nei rapporti interpersonali e mai devono tendere ad interesse personali o di terzi.

Serietà e rispetto dell'onestà sono fondamentali nell'esecuzione della propria attività professionale così come nei confronti di collaboratori interni ed esterni.

La partecipazione ai programmi aziendali e il Senso di appartenenza sono molto apprezzati e valorizzati.

PRINCIPI D'AZIONE

Vamp Tech ha definito i principi di azione che governano l'attività di tutti i suoi amministratori, dirigenti e dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni.

L'obiettivo è essere competitivi sul mercato offrendo:

- prodotti di qualità aderenti alle specifiche;
- un servizio di vendita e post-vendita adeguato;

e lavorando con sensibilità economica, nel rispetto della legalità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro. Pianifichiamo le nostre attività e ne controlliamo i risultati nel rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie.

- **Rispetto della legalità**

La Società, attraverso tutti i Suoi dipendenti, si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive, nonché i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute.

- **Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro**

L'Organizzazione definisce una politica per assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nell'ottica del miglioramento continuo.

Questa politica viene applicata indifferentemente sia ai propri dipendenti che ai dipendenti di imprese esterne, nell'ambito degli interventi di queste ultime presso i siti della Società.

Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della salute e sicurezza, la Società si avvale di un sistema implementato, fondato sui Documenti di Valutazione dei Rischi condivisi ed aggiornati.

Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni di **Vamp Tech,** in tema di salute e sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente, in particolare a ciascuno è richiesto di segnalare al diretto superiore osservazioni relative a disfunzioni o possibili miglioramenti.

- **Rispetto dell'ambiente e della collettività**

Vamp Tech si impegna a prevenire i rischi per l'ambiente nel rispetto della normativa ambientale vigente e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica.

Vamp Tech conduce i suoi investimenti ed il proprio sviluppo in modo ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle autorizzazioni ricevute, delle comunità locali, impegnandosi ad ottimizzare i propri consumi di materie prime, di acqua e di energia e a mitigare le proprie emissioni inquinanti e l'impatto delle proprie attività sul clima.

- **Rapporti con fornitori**

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza.
La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati in base a valutazioni obiettive circa competitività, qualità, possesso di requisiti tecnico/professionali, economicità, prezzo, integrità, affidabilità del fornitore stesso. La scelta di appaltatori e prestatori d'opera deve essere attentamente valutata, al fine di garantire tutti gli adempimenti richiesti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in ottica di prevenzione dell'inquinamento ambientale, con particolare riferimento alle attività di coordinamento. Inoltre, **Vamp Tech** intrattiene rapporti solo con aziende che accettino i principi del presente codice.

- **Tutela delle informazioni aziendali**

Vamp Tech mette ogni dipendente in condizione di conoscere ed attuare quanto previsto dalle strategie e direttive aziendali in tema di sicurezza delle informazioni, comprese quelle in forma elettronica, per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. Ogni informazione ottenuta da un collaboratore, in relazione alla propria attività, è di proprietà della Società **Vamp Tech.**
Le informazioni aziendali devono essere gestite ed archiviate esclusivamente su supporti informatici e/o cartacei di proprietà di **Vamp Tech.**

- **Tutela dei beni aziendali**

Ogni collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, fisici ed immateriali, attraverso comportamenti idonei. In particolare, ogni collaboratore deve:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri e/o personali, che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza o, comunque, in contrasto con l'interesse dell'azienda.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è tenuto ad:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici.

- **Responsabilità sociale d'impresa**

Vamp Tech s'impegna a mantenere rapporti trasparenti e corretti con i propri stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali.

Nello sviluppo delle proprie attività di impresa internazionale **Vamp Tech** tutela e promuove i diritti umani, fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, rifiuto della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali. In ottica di responsabilità sociale promuove un bilanciamento fra il lavoro e la vita privata rispettando gli impegni dei dipendenti al di fuori dell'ambito lavorativo.

- **Tutela della libertà sindacale**

Vamp Tech garantisce ai propri dipendenti e collaboratori piena libertà di associazione a sindacati senza alcuna ingerenza o interferenza.

- **Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro**

Tutti i lavoratori devono essere assunti in base ad un regolare contratto di lavoro in adempimento alle forme messe a disposizione dalla normativa nazionale.

È vietato l'utilizzo di forme di lavoro irregolare o in nero.

Vamp Tech, riconoscendo il valore della contrattazione collettiva, garantisce ai propri dipendenti e collaboratori una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL vigente e applicato in azienda.

In relazione all'orario lavorativo la Società garantisce il rispetto dei limiti normativi e di quelli della contrattazione collettiva vigente e applicata.

- **Lavoro infantile e minorile**

Vamp Tech non utilizza e ripudia il lavoro infantile, in tutti i propri stabilimenti, nazionali ed internazionali.

Inoltre, come regola generale non impiega lavoratori minorenni; qualora, nel pieno rispetto della normativa internazionale (Convenzioni ILO dedicate al lavoro minorile) e di quella nazionale, decidesse di provvedere all'assunzione di lavoratori minorenni di età non inferiore ai sedici anni (limite d'età stabilito dalla normativa nazionale) provvederà a garantire particolari condizioni di tutela della loro salute e sicurezza, un percorso dedicato di crescita e formazione professionale e ne vieterà altresì l'impiego durante turni in orario notturno.

- **Rispetto del principio di non discriminazione**

La Società respinge ogni forma di discriminazione basata su età, sesso, razza, religione, lingua, credo politico, disabilità, appartenenza sindacale.

Ogni lavoratore deve essere impiegato, formato, promosso e pagato esclusivamente sulla base delle prestazioni lavorative.

In particolare, a tutela del principio di non discriminazione delle donne, nessuna disparità di trattamento può essere applicata in ragione del sesso della persona, garantendo anche alle donne lavoratrici parità di condizioni per l'accesso alle posizioni apicali.

- **Rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili, amministrative e societarie**

Vamp Tech adotta adeguati standard di pianificazione finanziaria, di controllo e di sistemi di contabilità, operando con la massima trasparenza contabile. Tale trasparenza si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base nelle registrazioni contabili.

- **Rispetto delle regole della libera concorrenza e regole anticorruzione**

Vamp Tech intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti illeciti e di abuso o di posizione dominante.

Coerentemente ai principi di lealtà e integrità, la Società si impegna a introdurre ogni azione atta a prevenire ed evitare ogni tipo di comportamento illecito.

Nello specifico, ad ogni dipendente o collaboratore è fatto divieto di accettare o offrire denaro o altra forma di utilità (compresi doni o omaggi che eccedano normali forme di cortesia commerciale) finalizzati alla produzione di vantaggi propri e/o nei confronti della Società stessa.

Ogni rapporto con clienti e fornitori deve ispirarsi ai principi generali di etica commerciale.

- **Conflitto di interessi**

Ciascun collaboratore è tenuto ad evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali.

Le attività lavorative secondarie di qualsiasi tipo non possono interferire con l'obbligo del dipendente a dedicare tutti i suoi sforzi e diligenza a Vamp Tech. Una seconda occupazione con

rilevanza più che minima può essere soggetta a preventiva approvazione e deve essere segnalata al Reparto Risorse Umane

Ogni dipendente di **Vamp Tech** deve immediatamente riferire al proprio superiore gerarchico qualsiasi situazione che costituisca, generi o possa anche solo apparire un conflitto di interessi.

- **Obbligatorietà e sanzioni**

I destinatari del Codice sono obbligati ad osservare e rispettare i principi sopra enunciati e a conformarsi alle regole comportamentali nello stesso definite.

La conoscenza e l'adeguamento alle prescrizioni del Codice rappresentano un requisito indispensabile ai fini dell'instaurazione ed al mantenimento di rapporti collaborativi con terzi, nei confronti dei quali la Società s'impegna a diffondere ogni connessa informativa.

Le contestazioni, l'accertamento delle infrazioni e l'irrogazione delle sanzioni disciplinari sono a carico degli organi di governo dell'ente, nel rispetto dei poteri conferiti, nei limiti delle deleghe e delle competenze.

Quanto alla tipologia delle sanzioni irrogabili va precisato che sia per i dipendenti che per i dirigenti qualsiasi provvedimento sanzionatorio deve rispettare le procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e/o da normative speciali e/o dal CCNL di riferimento.

La violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte dei fornitori, collaboratori esterni e consulenti sono considerate come grave inadempimento da parte degli stessi.

- **Comunicazione e formazione**

Vamp Tech adotta adeguate iniziative per diffondere la conoscenza del Codice presso tutti i suoi dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder in genere, anche mediante apposite iniziative di formazione.

- **Canali di comunicazione**

Vamp Tech assicura adeguati canali di comunicazione con tutti i suoi dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori e *stakeholder* in genere per ricevere segnalazioni di eventuali violazioni e osservazioni sull'applicazione dei principi di cui al presente Codice.